

# Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

## Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

### En kompleks udfordring

Ledigheden har det seneste år været faldende, og beskæftigelsen har udviklet sig stabilt i positiv retning. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre i de senere år har fået førtidspension og dermed er faldet helt uden for arbejdsmarkedet og der i stedet er etableret et rekord stort antal fleksjob, så er der fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse. De seneste års udfordring med modtagelse af et stort antal flygtninge er dog aftaget.

Inden for visse brancher spores mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetence-kravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

Der er i de seneste år vedtaget en række reformer af beskæftigelsesindsatsen som skal være med til at imødegå disse udfordringer. På tværs af reformerne er der bl.a. fokus på:

- En aktiv linje for alle
- Indsats på tværs af aktører, sektorer og kommunegrænser
- En individuel indsats med udgangspunkt i den enkelte borger
- Uddannelse og opkvalificering så unge og ufaglærte får kompetencer til at få en plads på arbejdsmarkedet

Det er en stor udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være stadigt faldende.

Varde Kommune har det seneste år haft fokus på en styrket virksomhedsservice og en virksomhedsrettet indsats, der sammen med jobformidling vil være en kerneopgave i den fremtidige indsats i Jobcentret. Målet er at understøtte de af kommunens virksomheder, der har behov for at rekruttere nye medarbejdere, opkvalificere allerede ansatte eller fastholde sygemeldte medarbejdere.

En vigtig opgave er endvidere, at få udplaceret udsatte borgere, der er i stand til at være i tilbud i virksomhederne.

Beskæftigelsesområdet har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Med baggrund i temadrøftelser, der blandt andet er inspireret af den Beskæftigelsesanalyse, der er afleveret løbende i 2016 er der i – visions dialogen 2017 for området - sat særligt fokus på:

- 1) En tidlig fælles indsats forhold til for børn og unge,** En indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien – og således udfordrer den traditionelle tænkning.

- 2) **Kommunen gentænkes** – ud fra at diverse indsatser samles om opgaven – og hermed tænke på tværs af organisering- både i forhold til afdelinger og politisk.
- 3) **Langsigtet planlægning** – med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning – for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er således særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne - med det klare mål at styrke nedenstående værdier - som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt.
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på tværfaglig samarbejde med andre forvaltninger.
5. Sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

## Den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Den stigende mangel på arbejdskraft inden for stadig flere brancher vil være en udfordring i 2018. Jobcenter Varde har i 2017 implementeret en model for "God virksomhedsservice", som skal være med til at modsvare denne udfordring.

Et fokusområde vil være videndeling om det lokale arbejdsmarked og de virksomheder, som er placeret i kommunen. Der skal således sættes ind på at oplyse virksomhederne om mulighederne for at ansætte "Substitutionsarbejdskraft", ligesom det er vigtigt, at få registreret hvilke virksomheder, der er gode til hvilke målgrupper i den beskæftigelsesrettede indsats eks. i forhold til rummelighed. En anden mulighed kunne være en bedre udnyttelse af perioder med sæsonledighed.

Et fokusområde vil være det tværgående samarbejde for at imødegå mangelsituationer på arbejdsmarkedet. Et samarbejde med kommunens erhvervsplaymaker vil være en del heraf, ligesom det er vigtigt at kombinere den viden, som de forskellige forvaltninger sidder inde med.

Etablering af samarbejdsprojekt blandt offentlige og private virksomheder for at fremme de bedste metoder til at skabe rummelighed og udbrede disse.

Tættere dialog og forventningsafstemning med virksomhederne omkring jobåbninger i forhold til etablering af konkrete matchprojekter, herunder også dialog med ProVarde og uddannelsesinstitutionerne.

Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats, via en hot-line funktion. En funktion, som nu også indebærer en formaliseret tværkommunal formidlingsindsats.

Hotline-funktionen vil i 2018 have intensivt fokus på formidling af job til seniorer (50+) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Samarbejdet med a-kasserne om rådighed, gode cv'er og A, B,C job, vil være i fortsat fokus i 2018, så jobformidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet smiddiggøres, bl.a. via brancheskift og opkvalificering.

Sidst men ikke mindst vil der være fokus på at få de gode historier frem om hvad der sker på det lokale arbejdsmarked, såvel i forhold til borgerdelen som den virksomhedsrettede del.

## **Borgere på kanten af arbejdsmarkedet**

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Varde vil også i 2018 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgårser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Formålet med et tværgående samarbejde er at minimere risikoen for, at sager trækker ud og belaster den samlede kommunale økonomi.

Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen ligesom der vil være et stadigt behov for at få talt rummeligheden op. Et fokusområde vil således være at finde og udvikle nye værktøjer til at skabe rummelighed og markedsføre disse i virksomhederne.

## **Unge-området**

Med henblik på at nedbringe unge på uddannelseshjælp vil Jobcenter Varde arbejde målrettet på følgende områder i 2018:

Forskning viser at tilknytning til arbejdsmarkedet kan forbedres væsentligt i fald den unge har en gennemgående rådgiver i jobcentret. Jobcenter Varde vil derfor tilbyde unge på uddannelseshjælp en gennemgående rådgiver, også i de tilfælde hvor den unge skifter målgruppe undervejs i forsørgelsesforløbet (Beskæftigelsesindikatorprojektet 2016).

Særlig fokus på unge med psykiske udfordringer. I samarbejde med Center for Sundhedsfremme vil Jobcentret have særlig opmærksomhed på psykisk sårbare unge. Landsdækkende data viser at 60 % af de aktivitetsparate unge har haft kontakt til psykiatrien (KLS sektorbeskrivelse vedrørende beskæftigelse, budgetvejledning 2018, februar 2017)

Jobcenter Varde vil fortsat fremme tværfagligt samarbejde om ungemålgruppen i Varde Kommune sammen med Børn og Familie, Center for Sundhedsfremme samt Børn og Læring. Konkret i regi af Tro på dig selv initiativer og Tværgående Ungeindsats.

Jobcenter Varde vil fortsat fremme et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder, fx i forhold til Ny Mesterlære, videreførelse af Brobygning til Erhvervsuddannelse, udviklingsprojekter, der fremmer nye måder at arbejde sammen på mv.

## **Jobparate borgere**

Jobcenter Varde vil i 2018 have yderligt fokus på en styrket formidlingsindsats over for jobparate kontanthjælpsmodtagere, med det formål at minimere antallet af borgere på denne ydelse betragteligt. En indsats, som understøtter ministerens mål om, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse.

Redskaber vil her være personlig jobformidler, optimering af cv'er og understøttende kursusaktiviteter.

### **Aktivitetsparate borgere**

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udfordret og kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Jobcenter Varde vil i 2018 have fokus på en styrket indsats overfor denne gruppe af borgere. Der vil således blive arbejdet med fremskudt rehabilitering og forløb om mestring af arbejdsliv og privatliv.

Virksomhedsrettede forløb vil også være i spil, da erfaringer fra 2017 har vist, at disse forløb har en god effekt og samtidig understøttes denne indsats af statslige puljemidler i projektet "Flere skal med" i perioden medio 2017 til udgangen af 2019. Fokus er her investering i personlig jobformidler og ekstra mentorstøtte med det formål at gøre aktivitetsparate til jobparate.

### **Sygemeldte borgere**

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i det samlede antal sygedagpengesager gennem 2017. En aktiv linje med en tidlig og målrettet indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden samt tiltag der gør et beskæftigelsesperspektiv muligt, har været en del af indsatsen. I 2018 vil der fortsat være et generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Med det afsæt vil Jobcenter Varde fokusere på at fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at prioritere virksomhedsrettet service og bidrage til løsninger ude på arbejdspladserne. Jobcenter Varde vil fortsat udbygge samarbejdet med virksomhederne, således at den gode virksomhedsrettede indsats spredes til flere virksomheder i Varde Kommune.

Og for de borgere, som ikke umiddelbart kan fastholdes, prioriteres udviklende og afklarende foranstaltninger med henblik på at finde den rigtige bæredygtige løsning på sigt. Den intensiverede jobafklaring skal have fokus på det ordinære arbejdsmarked med kompenserende ordninger og i mindre omfang resultere i revalidering, fleksjob og førtidspension.

Der skal fortsat arbejdes med udvikling af samarbejdet med almen praksis og sygehusvæsenet i 2018. Jobcenter Varde er startet med besøg på lægehusene i 2017 og vil fortsætte denne fælles drøftelse og forventningsafstemning i 2018.

### **Integration**

Jobcentret vil i 2018 fortsat have fokus på at understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked. Redskaberne er IGU, praktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering samt efteruddannelse.

Jobcentret vil have fokus på iværksætter og henvise borgeren til rette rådgivning omkring dette.

Det overordnede mål for indsatsen er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Indsatsen vil være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, med fokus på de brancher der giver flest mulige jobåbninger.

### Minstermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2018

Beskæftigelsesministeren har udpeget 5 minstermål for 2018. Samtidig har Varde Kommune og Jobcenter Varde, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter minstermålene.

Minstermål	Indsatsområder for Varde
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	Intensiv formidlingsindsats for målgruppen 50+ Flere uddannelsesparate unge – færre aktivitetsparate unge Fokus på Ny Mesterlære Fokus på opkvalificeringsjob Fokus på Jobpræmieordningen Fokus på uddannelse og understøtning af kommende aktiviteter i trepartsaftalen. Fremme dialogen med faglige organisationer, arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner om udvikling af nye initiativer for imødegåelse af mangelsituationer.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Øget samarbejdsgrad med virksomheder Understøtte kompetenceudvikling – ”Uddannelsesambassadører” Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Samarbejde med erhvervsplaymaker Fokus på jobrotation Øget fokus på kompetenceudvikling på virksomhederne blandt ansatte. Motivation til at virksomheder og ansatte tager initiativer i forhold til opkvalificering.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal	Ansættelser i IGU

være selvforsørgende	Virksomhedsrettede forløb Fokus på iværksætteri Fokus på ordinær ansættelse.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse	Intensiv formidlingsindsats for jobparate og åbentlyst uddannelsesparate nyttejobbere "Flere skal med" – puljeprojekt for aktivitetsparate
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes	Fokus på rådighed for forsikrede ledige Yderligt fokus på sanktioner for jobparate kontanthjælpsmodtagere Samarbejde med Varde Kommunes Kontrolenhed og Ydelsesteam